

การทบทวน วิเคราะห์และถอดองค์ความรู้จากผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง บวร	โครงการสืบสาน “คุณธรรม ดาวกระจาย” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มสมาชิกแบ่งเป็น ๔ กลุ่มย่อย ได้แก่ กลุ่มวัฒนธรรม ประเพณีไทยและกตัญญู กลุ่มรักษาสีงแวดล้อม กลุ่ม เศรษฐกิจพอเพียง และกลุ่ม จิตอาสา กลุ่มละ ๑๒-๑๓ คน โดยผู้แทน กลุ่มสมาชิกจะทำหน้าที่ รณรงค์/เชิญชวนให้ เจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ ดำเนิน กิจกรรมของแต่ละกลุ่ม รวมทั้งรวบรวม ภาพกิจกรรมและรายงานผล	การดำเนินงานที่ผ่านมา แบ่งเป็นกลุ่มกิจกรรมดังนี้ ๑) กลุ่มวัฒนธรรมประเพณี ไทยและกตัญญู มีการรณรงค์ ให้บุคลากรของศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง สวมชุดผ้าไทยทุก วันอังคาร และวันศุกร์ เพื่อ อนุรักษ์วัฒนธรรมและ ส่งเสริมการใช้ผ้าไทยให้ เกิดขึ้นในองค์กร กิจกรรม สวดมนต์ช่วงเช้าทุกวันจันทร์ กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีไทย เช่น จัด กิจกรรมลอยกระทง ร่วม กิจกรรมทำบุญตักบาตร	บุคลากรมีความเข้าใจใน คุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามผลการ ดำเนินงานของโครงการ สืบ สาน “คุณธรรม ดาวกระจาย”	กิจกรรมจิตอาสา เจ้าหน้าที่ บางท่านติดภารกิจไม่ สามารถร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ได้	สืบสานโครงการคุณธรรม ดาวกระจายซึ่งครอบคลุมข้อ กาหนดคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้คงอยู่ ต่อไป และนำปัญหาอุปสรรค ปีที่ผ่านมาปรับปรุงแก้ไขให้ ดียิ่งขึ้น

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
		๒) กลุ่มรักษาสิ่งแวดล้อม มี การดำเนินกิจกรรมคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันรักต้นไม้รอบบริเวณศูนย์ฯ เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดและร่มรื่น ๓)กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง มี การปลูกพืช/ผักสวนครัว บริเวณหลังอาคารสำนักงานของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง และจัดกิจกรรมตลาดนัดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำผลิตผลต่างๆ มาแลกเปลี่ยนกันเดือนละ ๑ ครั้ง			

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
		๔) กลุ่มจิตอาสา มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น กิจกรรมบำบัดทุกข์บำรุงสุขของจังหวัดตรัง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในโอกาสวันสำคัญ และ กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีความเป็นระเบียบสะอาด น่าอยู่และมีความปลอดภัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทำงาน การทำงานเป็นทีม			

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห าอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	กิจกรรมร่วมงานบูรณาการ กับจังหวัด เช่น ออกหน่วย เคลื่อนที่ในโครงการบำบัด ทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้ม ให้กับประชาชน และงานวัน เด็กแห่งชาติ	กิจกรรมบูรณาการกับจังหวัด ดังนี้ ๑. โครงการ “หน่วยบำบัด ทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน” จังหวัดตรัง เช่น -วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนวัดปากปรน อำเภอหาดสำราญ จังหวัด ตรัง ๒.กิจกรรมวันเด็ก โดย หน่วยงานร่วมสนับสนุน ของขั้วญการจัดกิจกรรม ณ อบต.บ้านควน และสำนักงาน จังหวัด	บุคลากรของศูนย์วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง เข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง	บางกิจกรรมมีเจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมน้อย เนื่องจาก เจ้าหน้าที่บางท่านติดภารกิจ	จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อ สร้างจิตสำนึกเรื่องความ รับผิดชอบและจิตอาสาให้แก่ บุคลากร

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
๓.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	(๑) กิจกรรมการลด ละ เลิก พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (๒) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เช่น สวดมนต์ ฟังธรรม การ นำเสนอพระราชดำรัส ใน การประชุมศูนย์ และจัด เวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้- จัด กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ คุณธรรมของหน่วยงานใน ด้านต่างๆ	-การจัดบอร์ดบริเวณห้องคอม มอนรูม ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ ศูนย์ฯ /ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ FB, Line และการประชุมของ หน่วยงาน จัดให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม ส่งเสริมอัตลักษณ์องค์กรคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง กิจกรรมส่งเสริม เชิด ชูคนดีและการลด ละ เลิก อบายมุขต่างๆ	๑.ผู้บริหารให้การสนับสนุน ๒.บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีและ พึงประสงค์	-	เพิ่มกิจกรรมลด ละ เลิก พฤติกรรมไม่พึงประสงค์ โดย ให้บุคลากรร่วมกันแสดง ความเห็นเพื่อเป็นแนวทางใน ปีถัดไป
๔. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูคนดี	เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกเป็นคนดีต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕ ราย ๑.ด้านพอเพียง นางเอก รักษา ๒.ด้านวินัย นางสาวสุวรรณี ทรัพย์เจริญ ๓.ด้านสุจริต นายทวี เพ็ชรรัตน์ ๔.ด้านจิตอาสา นางยินดี น้ำเพชร	ผู้บริหารให้การสนับสนุน	-	จัดให้มีการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นเพื่อเผยแพร่ถึงคุณงาม ความดี

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
		๕.ด้านกตัญญู นายธรรมวุฒิ ชูมาก -จัดกิจกรรมคนดีศรีตรัง ทุก ๓ เดือน			
๕.แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	โครงการพัฒนาเครือข่าย วิทยาศาสตร์การแพทย์ ชุมชน	ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพกรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์ และ สามารถรักษาคุณภาพผลิตภัณฑ์ ให้อยู่ในเกณฑ์คุณภาพได้อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ ด้านอาหารและ เครื่องสำอาง	ผลิตภัณฑ์ของ SME/OTOP ที่ได้รับการส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพ	-	ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง
๖. แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	โครงการพัฒนาเครือข่าย วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน	ถ่ายทอดองค์ความรู้ แนวทางการ ประเมินศักยภาพ อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ภาคี เครือข่าย เช่น จัดอบรม ให้ เจ้าหน้าที่จาก สสจ. สสอ. รพ.	-ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ภาคี เครือข่าย อบรมฟื้นฟูความรู้ พัฒนาศักยภาพ อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ชุมชน	-	จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
๗. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรมร่วมงานบูรณาการกับ จังหวัด เช่น ออกหน่วยเคลื่อนที่ใน โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้าง รอยยิ้มให้กับประชาชนและงานวัน เด็กแห่งชาติ	กิจกรรมบูรณาการกับจังหวัดดังนี้ ๑. โครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้าง รอยยิ้มให้ประชาชน” จังหวัดตรัง ๒.สนับสนุนของขวัญงานวันเด็กแห่งชาติ	๑.ผู้บริหารให้การสนับสนุน ๒.มีแนวทาง รูปแบบชัดเจน ในการทำกิจกรรม เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๓.มีการสื่อสารกิจกรรมถึง เจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว	บางกิจกรรมมีเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมน้อย	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมมากขึ้น
๘.แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและถอด บทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถนำความรู้ที่ได้ใช้เป็นแนวทาง ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและสร้าง ความสามัคคีให้เกิดขึ้นระหว่างบุคลากรภายใน กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง เข้าร่วมโครงการ	-	ประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม
๙.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้า	กิจกรรมบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคล ในระบบจัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	บันทึกความดีความสำเร็จ ระดับบุคคล ระบบจัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ใน URL https://kmis.dmsc.moph.go.th/th/home เพื่อเป็นตัวอย่าง และกระตุ้นเตือนให้บุคลากร ทำความดี รองรับการส่งเสริมคุณธรรม ๑ เรื่อง	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีและพึง ประสงค์	มีบันทึกความดี ความสำเร็จ ระดับบุคคลน้อย	ประชาสัมพันธ์และกระตุ้น เตือนให้บุคลากรทำความดี

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)					
๑๐. แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	โครงการสืบสานคุณธรรมดาวกระจาย” ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย -กิจกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง -กิจกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม -กิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีไทย และกตัญญู -กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรมีความเข้าใจในคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามผลการดำเนินงานของโครงการ สืบสาน “คุณธรรมดาวกระจาย” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรทั้งหมดของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง เข้าร่วมโครงการ	-	จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๑๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	กิจกรรมบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคล ในระบบจัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	บันทึกความดีความสำเร็จระดับบุคคล ระบบจัดการองค์ความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ใน URL https://kmis.dmsc.moph.go.th/th/home เพื่อเป็นตัวอย่าง และกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทำความดี ร้องรับการส่งเสริมคุณธรรม ๑ เรื่อง	บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีและพึงประสงค์	มีบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลน้อย	ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทำความดี
๑๒.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง journal club จำนวน ๔ ครั้ง วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘, วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘, วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑๙	ผู้บริหารให้การสนับสนุน	-	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกปี

เรื่อง/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางในปีถัดไป
ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน		กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมรกต ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง			
๑๓.แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง journal club จำนวน ๔ ครั้ง วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘, วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘, วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมรกต ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๒/๑ ตรัง	ผู้บริหารให้การสนับสนุน	-	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุกปี